

## **MEO® Praxisanleitung**

### Qualität in Anleitungs- und Ausbildungsprozessen

Der Anleitung von Auszubildenden kommt – auch unter dem Aspekt der Personalentwicklung – eine zentrale Bedeutung zu. Sie erfordert neben Berufserfahrung und einer grundsätzlichen Bereitschaft ein hohes Maß an Feldkenntnis, Selbstreflexion und kommunikative Kompetenzen. In dieser trägerübergreifenden Qualifizierung wird der Anleitungsprozess systematisch begleitet, werden Kenntnisse und Methoden vermittelt, in der Praxis erprobt und dokumentiert sowie anschließend gemeinsam reflektiert. Die Inhalte werden auf verschiedene Praktikumsformen angewendet und beschäftigen sich auch mit der Umsetzung in der Praxisintegrierten vergüteten Ausbildung (PivA). Für die praktische Erprobung ist es von Vorteil, wenn während des Jahres bereits ein Anleitungsprozess von den Teilnehmenden geführt wird.

Die Teilnahme wird durch ein Zertifikat bestätigt.

#### **Inhalte und Ziele:**

##### **1. Modul: Vorbereitung auf Anleitung und Praktikumsbeginn (2 Tage)**

- Stellenwert des Berufspraktikums im Ausbildungsverlauf/Studienverlauf, Bedeutung für die berufliche Identitätsentwicklung der angehenden pädagogischen Fachkräfte
- Institutionelle Rahmenbedingungen – Strukturelle Qualität der Anleitungsprozesse
- Anleitung im Spannungsfeld vielfältiger Rollen und Rollenerwartungen
- Verantwortung in der (An-)Leitungsfunktion: Anleiten – Beraten – Beurteilen – Wie verträgt sich das?
- Kriterien für einen konstruktiven Anleitungsprozess
- Bedeutung des Erstkontakts und des Auswahlverfahrens
- Kriterien einer qualifizierten, wertschätzenden Einführung
- Aufgaben der Anleitung in der Orientierungsphase
- Ausbildungspläne: Formen und ihre Bedeutung für den Anleitungsprozess

##### **2. Modul: Von der Orientierung zur Erprobung (2 Tage)**

- Reflexion des Verlaufs der Orientierungsphase und der Arbeitsbeziehung zwischen Anleitung und Praktikanten\*innen
- Reflexion der Bedeutung von Anleitungsgesprächen
- Gesprächsführungstraining und Gesprächsmethoden
- Überprüfung der Ausbildungspläne, Überlegungen zu individuellen Fortschreibungen
- Überlegungen zu Aufgabenstellungen unter Berücksichtigung der Erfordernisse vor Ort

### **3. Modul: Von der Erprobung zur Verselbstständigung (2 Tage)**

- Reflexion des Verlaufs der Erprobungsphase
- Feststellung von Lernzuwachs und neuen Aufgabenstellungen
- Entwicklung der Anleitungsbeziehung in der Verselbstständigungsphase
- Grundlagen für eine Beurteilung
- Beurteilungen verfassen
- Gestaltung von Beurteilungsgesprächen

### **4. Modul: Auswertung und Präsentation der Anleitungskonzepte (1 Tag)**

- Präsentation von Aspekten der Anleitungsprozesse und der Anleitungskonzepte
- Reflexion des Lernprozesses, Qualifikationszuwachses, noch vorhandener Qualifikationsbedarf
- Rückmeldungen zum Fortbildungsverlauf
- Zertifikatsvergabe im feierlichen Rahmen

**Zielgruppe:** Pädagogische Fachkräfte, die eine Anleitung einer\*s Praktikantin\*en übernehmen.

**Methoden:** Theorieinput, Einzel- und Gruppenarbeit, moderierter Erfahrungsaustausch, kreative Übungen, Lernprojekte, Erarbeitung von Materialien

**Lernvoraussetzungen:** Bereitschaft, sich aktiv und selbstreflektiert in die gemeinsamen Entwicklungsprozesse einzubringen. Praktikanten\*innen während des Jahres anleiten zu können, ist von Vorteil. Alternativ ist die Teilnahme jedoch auch ohne Praktikant\*in und mit einem experimentierfreudigen Team möglich.

**Zertifikat:** Die Bedingungen zur Erlangung des Zertifikats sind: aktive Teilnahme an allen Fortbildungsmodulen, schriftliche Dokumentation und Präsentation des eigenen Anleitungsprozesses, sowie die Erstellung eines eigenen Anleitungskonzeptes zum 4. Modul.

#### **Termine in Dillenburg:**

1. Modul: 24. + 25.06.2024
2. Modul: 28.+29.10.2024
3. Modul: 15.+ 16.01.2025
4. Modul: 01.04.2025

**Referentin:** Jana Wagner

**Ihre Investition:** 700,00 € pro Person, ab einer Teilnehmerzahl von 12 Personen. Alle Teilnehmenden erhalten ausführliche Arbeitsunterlagen zu den Inhalten der Module.

Um eigene Anliegen vertieft zu reflektieren, können die Teilnehmenden während des Zeitraums der Qualifizierung bis zu drei Stunden Coaching zu einem vergünstigten Honorar von 90,00 Euro/60 Minuten in Anspruch nehmen.

